

Tavoitteena 1 000 uutta työpaikkaa - Veitsiluodon äkillinen rakennemuutos on valtava kriisi ja samalla mahdollisuus

Stora Enso ilmoitti Kemin Veitsiluodon tehtaan mahdollisesta sulkemisesta 20.3.2021 ja aloitti yt-neuvottelut Kvarnsvedenin ja Veitsiluodon tehtaiden henkilöstön kanssa suunnitelmasta lopettaa sellun ja paperin tuotanto pysyvästi molemmilla tehtailla. Tehtaan sulkeminen aiheuttaa Kemin kaupungille noin 5 milj. € ja koko Meri-Lapin alueelle noin 8 milj. € veromenetykset, mikäli kaikki työntekijät irtisanoetaan, eivätkä he työllisty uudelleen. Veromenetykset Keminmaan osalta ovat noin 1,5 milj.€ ja Simon osalta noin 0,6 milj.€. Veitsiluodon työvoima jakautuu Meri-Lapin alueella niin, että 60 % henkilöstöstä on Kemistä, 7 % Simosta ja 18 % Keminmaasta. Veitsiluodon tehtaan sulkeminen vaikuttaa voimakkaasti teollisuuden alihankintaverkostoon ja voidaan arvioida, että kerrannaisvaikutuksineen negatiivinen vaikutus Meri-Lapissa on noin 1 500 menetettyä työpaikkaa.

Meri-Lapin ja Lapin toimijat ovat reagoineet nopeasti tehtaan mahdollisen sulkemisen aiheuttamaan äkilliseen rakennemuutokseen. Äkillisen rakennemuutoksen työryhmään kuuluvat Kemin kaupungin, Keminmaan ja Simon kuntien, työ- ja elinkeinoministeriön, Lapin liiton, ELY-keskusten, Lapin TE-toimiston, Kemin Digipoloksen, Meri-Lapin kehittämiskeskuksen, oppilaitosten ja yrittäjäjärjestöt, edustajat sekä Stora Enson Veitsiluodon johtoa.

Stora Enson Veitsiluodon tehtaan mahdollinen sulkeminen on valtava kriisi ja samalla mahdollisuus. Veitsiluodon sijainti, teollinen infrastruktuuri ja resurssit sekä hyvät logistiset yhteydet herättävät laajaa mielenkiintoa. Tavoitteena on luoda vähintään 1 000 uutta työpaikkaa. Työpaikat luodaan investoinneilla sekä työllisyyteen, yritys- että TKI-toimintaan liittyen teolliseen kiertotalouteen, perusteellisuuteen ja matkailuun sekä kaupan ja palveluiden aloihin.

Suuren työntekijämäärän irtisanomisuhka aiheuttaa monia vaikutuksia laajasti sekä alueellisesti ja erityisesti suoraan irtisanomisuhan alla oleviin työntekijöihin sekä heidän lähipiiriinsä. Alkuvaiheessa korostuu henkisen ja sosiaalisen tuen merkitys ja jatkossa työntekijöiden yksilölliset työllistymis- ja koulutusmahdollisuudet. Meri-Lapin alueen tavoitteena on pitää työntekijät alueella ja löytää heille uusia työpaikkoja tai koulutusvaihtoehtoja.

Toimintasuunnitelma jätetään työ- ja elinkeinoministeriölle ja valtioneuvoston käsittelyyn 9.6.2021. Suunnitelma sisältää useamman vaiheen ja etenee nopean toiminnan tarpeista kohti pidemmän aikavälin toimenpiteitä. Ensimmäinen vaihe sisältää tilanteen koordinoimisen, henkilöihin kohdistuvia toimenpiteitä sosiaalisen kestävyuden näkökulmasta sekä yrityskehittämisen ja yrityskehittämisen lisäresursointiin liittyviä hankkeita. Toimenpiteet tehdään yhdessä Stora Enson kanssa ja ne johtavat vähintään 1 000 uuden työpaikan syntymiseen. Veitsiluodosta tulee kansallisesti merkittävä, Perämeren kaaren vetovoimaisiin teollisiin yritysalueisiin kansainvälisine veturiyrityksineen.

kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen, Kemin kaupunki
kunnanjohtaja Vivi Marttila, Simon kunta
vs. kunnanjohtaja Hannele Matinlassi, Keminmaan kunta

Lisätietoja: elinkeinojohtaja Mervi Nikander, Kemin kaupunki, puh. 040-480 1067, mervi.nikander@kemi.fi ja toimitusjohtaja Kimmo Heikka, Kemin Digipolis Oy, puh. 040-555 8020, kimmo.heikka@digipolis.fi